

Johtajasopimus

Kainuun hyvinvointialue ja hyvinvointialuejohtaja Sami Mäenpää tekevät hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 46 §:n mukaisen johtajasopimuksen, jossa sovitaan mm. hyvinvointialuejohtajan tehtäväkokonaisuuksista, työn edellytyksistä, työnjaosta, yhteistyöstä ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet.

1 §

Sopijapuolet

1. Kainuun hyvinvointialue edustajanaan aluehallitus (jatkossa hyvinvointialue)
2. Hyvinvointialuejohtaja Sami Mäenpää (jatkossa hyvinvointialuejohtaja)

2§

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopisteet

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät perustuvat hyvinvointialuelakiin, hallintosääntöön, aluehallituksen ja aluevaltuuston päätöksiin sekä tähän sopimukseen. Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastata osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hyvinvointialuejohtaja on aluehallituksen esittelijä ja vastaa hyvästä, ammattitaitoisesta aluehallitukselle päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä päätösten täytäntöönpanosta. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja toimii konsernihoitajana. Hyvinvointialuejohtaja viime kädessä vastaa koko organisaation henkilöstön johtamisesta näyttämällä suuntaa hyvinvointialueen strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiselle ja organisaatiokulttuurin rakentamiselle.

3§

Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Aluehallitus yhdessä hyvinvointialuejohtajan kanssa muodostaa hyvinvointialueen johtamisen ytimen. Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen johtamisesta hyvinvointialuelain ja hallintosäännön mukaisesti.

Osapuolet tiedostavat, että tavoitteiden saavuttaminen edellyttää ammatillisen ja poliittisen johdon yhteistä näkemystä tarvittavista toimenpiteistä, niiden edellyttämistä päätöksistä sekä yhdensuuntaista toimintaa päätösten täytäntöönpanossa ja viestinnässä. Tätä toimintatapaa vahvistetaan tiiviillä ja jatkuvalla hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan yhteistyöllä ja vuoropuhelulla. Hyvinvointialuejohtaja vastaa omalta osaltaan hyvästä ja tuloksekkaasta vuorovaikutuksesta aluehallituksen kanssa.

Aluehallituksen puheenjohtaja vastaa hyvinvointialuelaiissa ja hallintosäännössä todettujen tehtävien lisäksi poliittisista neuvottelumenettelyistä ja -prosesseista sekä hyvinvointialueen sisällä että suhteessa ulkopuolisiin organisaatioihin mm. alueen kuntiin. Hyvinvointialuejohtaja vastaa osaltaan yhteistyöstä alueen kuntien kanssa sekä edunvalvonnasta eri tasoilla. Aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan välistä työnjakoa voidaan tarvittaessa tarkistaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen operatiivisesta toiminnasta ja johtamisesta.

Hyvinvointialuejohtajalla on työssään tukena hyvinvointialueen johtoryhmä, jonka kokoonpanosta hän päättää ja jonka työtä hän johtaa.

Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoite- ja arviointikeskusteluun osallistuvat hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus. Tavoite- ja arviointikeskustelu pidetään vuosittain maaliskuun loppuun mennessä aluehallituksen puheenjohtajan kutsusta. Vuosittaiset tavoitteet ja työn arviointikriteerit sovitaan erillisellä liitteellä. Ensimmäinen keskustelu pidetään maaliskuussa 2025.

Lisäksi aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja keskustelevat säännöllisesti hyvinvointialuejohtajan työn tavoitteista ja arvioivat tavoitteiden toteutumista. Tavoite- ja arviointikeskustelujen lisäksi vuosittainen kehityskeskustelu käydään aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan kesken.

4§

Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot

Palvelussuhde

Sopimuksen mukainen toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde alkaa 01.01.2025. Palvelussuhteen ehtona on hyväksytty lääkärintodistus ja turvallisuusselvitys. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Koeaika päättyy 30.06.2025.

Palkkaus ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtaja on toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa työnantajaan. Virkasuhteen ehdot määräytyvät sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaan (virkasuhteen alkaessa HYVTES). Hyvinvointialuejohtajan viran palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia, kuten esimerkiksi lisä- tai ylityökorvauksia tai erillisiä kokouspalkkioita. Palkkauksen tulee olla kilpailukykyinen suhteessa muihin julkishallinnon ja muiden sektoreiden johtajan tehtävissä sekä vastaavissa tehtävissä muilla hyvinvointialueilla työskentelevien palkkatasoon sekä oikeassa suhteessa hyvinvointialuejohtajan alaisen henkilökunnan palkkaukseen nähden. Kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa neuvoteltu olevan 14 937,93 euroa kuukaudessa.

Hyvinvointialuejohtajalla on niin halutessaan oikeus vapaaseen autoetuun tai käyttöetuun ja/tai työsuohelpokypyöräetuun. Kokonaispalkka sisältää em. työsuohde-edut. Auto- ja polkupyöräedun yhteenlaskettu verotusarvo voi olla enintään 1 500 euroa kuukaudessa. Hyvinvointialue hankkii mahdollisen työsuohdeauton leasing-sopimuksella.

Hyvinvointialuejohtajan palkkaa tarkistetaan aina sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisten yleiskorotusten mukaan. Muuten palkkausta tarkistetaan tarvittaessa. Palkkauksesta päättää aluehallitus. Esityksen palkan tarkistuksesta aluehallitukselle tekee aluehallituksen puheenjohtaja hyvinvointialuejohtajaa kuultuaan.

Palkka maksetaan kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivään mennessä hyvinvointialuejohtajan ilmoittamalle pankkitilille. Hyvinvointialuejohtajalle kuuluu edellä mainitun kokonaispalkan lisäksi matkapuhelinetu. Matkapuhelinedun arvo sopimusta tehtäessä on 20 € kuukaudessa.

Hyvinvointialuejohtajan lomaoikeus määräytyy kunnallisia viranhaltijoita koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallintosäännön mukaan hallituksen puheenjohtaja vahvistaa hyvinvointialuejohtajan vuosilomat, hyväksyy virka- ja virantoimitusmatkoja koskevat määräykset sekä päättää lyhytaikaisista virkavapaista.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus tehdä virka- ja virantoimitusmatkansa tavalla, jonka itse arvioi tarkoituksenmukaisimmaksi kohtuullisin kustannuksin.



Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua asemaansa vastaavaan koulutukseen ja valmennukseen, jotka määritellään tavoite- ja arviointikeskustelussa. Hyvinvointialue maksaa koulutuksen kulut. Hyvinvointialuejohtaja sopii koulutus- ja valmennustilaisuuksiin osallistumisesta etukäteen aluehallituksen puheenjohtajan kanssa. Koulutustilaisuuksiin osallistutaan sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisin ehdoin. Työnantaja vastaa 1.1.2025 alkaen meneillä olevan EMBA-koulutuksen loppuvaiheen kustannuksista edellyttäen, että koulutuksen lopputyö tulee hyvinvointialueen käyttöön ja edistää sen toimintaa. Muista mahdollisista kotimaan ulkopuolella järjestettävistä koulutuksista hyvinvointialuejohtajan tulee sopia erikseen aluehallituksen kanssa.

Sivutoimet ja sidonnaisuudet

Mahdollisten sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 18 §:ä, hyvinvointialueen hallintosääntöä sekä sivutoimista annettua ohjeistusta. Hyvinvointialuejohtaja tekee lain hyvinvointialueesta 89 § mukaisen sidonnaisuusilmoituksen johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa. Hyvinvointialue ylläpitää ajantasaista sidonnaisuusrekisteriä, jossa on selvitys hyvinvointialuejohtajan mahdollisista sidonnaisuuksista.

5§

Vastuuvakuutus

Hyvinvointialuejohtaja on hyvinvointialueen hallinnon vastuuvakuutuksen piirissä. Vakuutettuja ovat Kainuun hyvinvointialueen ja sen eri yksiköiden nykyiset ja entiset tilivelvolliset henkilöt, jotka voivat voimassa olevan oikeuden mukaan joutua henkilökohtaiseen korvausvastuuseen toimessaan aiheuttamastaan varallisuusvahingosta.

6§

Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Hyvinvointialuejohtajan siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen, eläkkeelle tai muuten irtisanoessa virkasuhteensa noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain mukaisia irtisanomisaikoja. Näissä tilanteissa ei sovelleta alla mainittua erokorvausta.

Mikäli aluehallituksen puheenjohtajisto katsoo, että mahdollinen luottamuspulatilanne on syntymässä, on asiasta ilmoitettava välittömästi hyvinvointialuejohtajalle toiminnan korjaamiseksi.

Mahdollisesta luottamuspulatilanteen syntymisestä välitetään tieto aluehallitukselle ja ryhmäpuheenjohtajille, minkä jälkeen asian käsittely jatkuu aikaisintaan seitsemän (7) vuorokauden kuluttua. Jos aluehallitus tämän jälkeen toteaa, että hyvinvointialuejohtaja ei nauti aluehallituksen luottamusta ja virkasuhde halutaan päättää, käydään hallituksen puheenjohtajan johdolla neuvottelut vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta erokorvausta vastaan. Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan tai muun viranhoidon vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely hyvinvointialuetta koskevan lain 47 § mukaisesti, voivat asianosaiset kirjallisesti sopia hyvinvointialuejohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä. Siinä tapauksessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hyvinvointialuejohtajan erokorvaus on 8 kuukauden bruttopalkka.

Hyvinvointialuejohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa. Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen. Tällöin irtisanomisaika määräytyy virassa sovellettavan työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

Päätöksen erokorvauksen maksamisesta ja eroon liittyvistä muista sovituista ehdoista tekee aluehallitus. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Eroaminen ja erokorvaus on ensisijainen menettelytapa luottamuspulatilanteessa. Ellei hyvinvointialuejohtaja irtisanoudu, hän ei ole oikeutettu erokorvaukseen. Mikäli virkasuhde puretaan koeaikana, erokorvausta ei makseta.



7§

Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämä sopimus koskee julkisoikeudellista palvelussuhdetta hyvinvointialueen ja viranhaltijan välillä. Sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse asiasta sovintoratkaisuun, erimielisyydet käsitellään erokorvauksen osalta Kainuun käräjäoikeudessa, ja muutoin erimielisyydet ratkaisee Pohjois-Suomen hallinto-oikeus.

8§

Voimaantulo ja sopimuskappaleet

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat allekirjoittaneet sen ja Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt sen lainvoimaisella päätöksellään.



Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellä edistämään hyvinvointialueella poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää ja avointa keskustelukulttuuria. Sopimus allekirjoitetaan kahtena kappaleena, yksi kummallekin osapuolelle.

Kajaanissa _____ / _____ 2025

Esa Ahonen
aluehallituksen puheenjohtaja

Sami Mäenpää
hyvinvointialuejohtaja